देउरानी फुलबारी सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह

मधुवन नगरपालिका नगरपालिका वडा नं. ४, बर्दिया

गोलिया काठ तथा दाउरा प्रति ईकाई दररेटमा बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रीको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८३/०१/०४ गते शुक्रबार

डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाको च.नं. २९४५ मिति २०८२/११/०५ र च.नं. ३५९९ मिति २०८२/१२/११ गतेको कटान सहमति अनुसार तपसिल बमोजिमका जातको ४५२१.०२ घ.फि. काठ तथा १९.०५ चट्टा दाउरा प्रति ईकाई दररेटको आधारमा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्ने भनी प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट २१ औं दिनभित्र कार्यालय समयभित्र शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी २२ औं दिनको १२:०० बजेभित्र दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ।

तपसिल

लट नं.	क. सं.	जात	ग्रेड	परिमाण (घ.फि.)	प्रति ईकाई न्यूनतम मूल्य रु.	कैफियत
BA/13/13-a01-01-2083/01/04-p	१	खयर	N	१००.४४	१०००	
	२	तेन्दु	N	२९.७९	१००	
	३	दबदबे	N	३१.९८	१००	
	४	बर्रो	N	८.५८	२००	
	५	बाँझी	N	१०७७.२४	१००	
	६	अन्य जातको दाउरा	N	६.२९	४०००	
BA/13/13-a01-02-2083/01/04-p	१	अन्य	N	११०.९४	१००	
	२	कुसुम	N	१६९४.३९	१००	
	३	खयर	N	३३९.७७	१०००	
	४	तेन्दु	N	९८.१७	१००	
	५	बाँझी	N	७८८.०९	१००	
	६	बर	N	२४१.६३	१००	
	७	अन्य जातको दाउरा	N	१२.७६	४०००	

शर्त तथा नियमहरु:

३१. बोलपत्र खरिद गर्ने अन्तिम मिति र समय
क) अन्तिम मितिः २०८३/०१/२४ गते बिहीवार — ख) समयः कार्यालय समयभित्र

३२. बोलपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मिति र समय
क) अन्तिम मितिः २०८३/०१/२५ गते शुक्रबार — ख) समयः मध्यान्ह १२:०० बजेसम्म

३३. बोलपत्र खोल्ने मिति र समय
क) मितिः २०८३/०१/२७ गते आईतबार — ख) समयः बिहान ११:०० बजे

३४. बोलपत्र फारामको दस्तुर रु. एकलाख सम्मको रु. ३००।-, रु. १ लाख देखि १० लाख सम्मको रु. १,०००।- र सो भन्दा माथीको रु. २,०००।- (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट **मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक** पत्रिकामा मिति २०८३/०१/०४ गते शुक्रबार सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ औं दिनभित्र खरिद गरी २२ औं दिनको मध्यान्ह १२:०० बजेसम्म यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट दर्ता गर्न सकिनेछ।

३५. खरिद गरिएका बोलपत्र साथ न्युनतम मुल्य भन्दा माथी कबोल गरेको रकमको १० प्रतिशले हुन आउने रकम यस सामुदायिक वनको नाममा राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क लिमिटेड, गुलरिया, बर्दियामा रहेको खाता नं. ४१४०१००००८४५६००१ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर समावेश गरी पेश गर्नुपर्नेछ।

३६. लिलाममा भाग लिन ईच्छुक व्यक्ति, संघसंस्था, फर्म वा कम्पनीले नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति, कर चुक्ता प्रमाण पत्रको छाँयाप्रति, मु.अ.क. दर्ता प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति वा स्थायी लेखा नम्बर दर्ता प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति (नवीकरण भएका मात्र) र सूची दर्ताको प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्नेछ।

३७. निर्धारित गरिएको न्यूनतम संख्याका र रितपूर्वक पर्न आएका बोलपत्रहरु यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट प्राप्त भएपछि साक्षीहरुको रोहवरमा खोलिनेछ।

३८. लिलाम स्वीकृत भएको जानकारी प्राप्त भएको वा समूहको सूचना पाटीमा सूचना टाँस गरिएको मितिले १० दिन भित्र सकार गरेको रकम, सङ्कलन खर्च तथा निर्धारित मूल्य अभिवृद्धि कर समेत बुझाई लिलाम चढाएको वन पैदावार तोकिएको अवधि भित्र उठाई लैजानु पर्नेछ।

३९. बोलपत्रमा सकार गरिएको रकम अङ्क र अक्षर दुवैमा प्रष्ट लेख्नु पर्छ। अङ्क र अक्षरमा फरक परे अक्षरलाई मान्यता दिइनेछ

४०. छुट्टाछुट्टै लटको लागि छुट्टाछुट्टै बोलपत्र खरिद गरी पेश गर्नु पर्नेछ।

४१. वन पैदावार सङ्कलन गर्दा लागेको कटानमुछान, घाटगद्दी सम्मको ढुवानी र पाईलिङ्ग वापतको खर्च छुट्टै बुझाउनु पर्नेछ।

४२. तोकिएको समय भित्र सकार रकम, मु.अ.कर, सङ्कलन खर्च र अन्य बुझाउनु पर्ने रकम बुझाउन नआएमा वा नबुझाएमा तत्काल धरौटी जफत गरी नियमानुसार गरिनेछ।

४३. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने नगर्ने अधिकार यस समूहमा निहित रहने छ।

४४. अन्य जानकारीको लागि कार्यालय समयमा यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

४५. बोलपत्र खरीद गर्ने अन्तिम दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको भोलिपल्ट वा कार्यालय खुलेको समयमा खरीद गरी क्रमशः दर्ता गर्न सकिनेछ साथै दर्ता गर्ने दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको भोलिपल्ट तोकिएको समयभित्र दर्ता गर्न सकिनेछ।

सेवा विस्तारले बदलिँदै प्युठान अस्पतालको स्वरूप

मधुसुदन भण्डारी/मध्यान्ह
प्युठान, ३ वैशाख

पहाडी जिल्लामा गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा पाउनु अझै पनि धेरैका लागि चुनौतीकै विषय हो । तर पछिल्लो समय प्युठान जिल्लाको प्रमुख सरकारी स्वास्थ्य संस्था प्युठान अस्पतालले विस्तार गरेको सेवा र बढ्दो बिरामीको चापले भने एउटा सकारात्मक परिवर्तनको संकेत दिइरहेको छ ।

दैनिक करिब ४ सयसम्म बिरामीले ओपिडी सेवा लिने गरेका छन् । यो संख्या केवल तथ्यांक मात्र होइन, अस्पतालप्रतिको बढ्दो विश्वासको प्रतिबिम्ब पनि हो । विगतमा सामान्य उपचारका लागि समेत जिल्ला बाहिर धाउनुपर्ने बाध्यता भोगेका स्थानीय अहिले भने आफ्नै जिल्लामा सेवा पाउँदा केही सहज भएको अनुभव सुनाउँछन् ।

अस्पतालमा मिर्गौला डायलासिस सेवा र शिशु स्याहार इकाइ सञ्चालनमा आएपछि उपचारको स्वरूप नै फेरिएको छ। जटिल प्रसूति, नवजात शिशुमा देखिने समस्या वा आकस्मिक अवस्थाहरूमा पहिले बुटवल वा नेपालगञ्ज रिफर गर्नुपर्ने अवस्था थियो ।

बालरोग विशेषज्ञ डा.सुवास पौडेलका अनुसार अहिले धेरैजसो जटिल केसहरू जिल्लामै व्यवस्थापन गर्न सम्भव भएको छ । 'पहिले शल्यक्रिया वा नवजात शिशुमा समस्या देखिँदा तत्काल बाहिर पठाउनुपर्ने बाध्यता थियो,' उनी भन्छन्, 'तर अहिले विशेषज्ञ टोली र उपकरण उपलब्ध भएपछि धेरै बिरामीलाई यहीँ उपचार दिन सकिन्छ ।'

यसले बिरामीका लागि समय, खर्च र जोखिम तीनै पक्षमा राहत दिएको छ । विशेषगरी दुर्गम गाउँबाट आउने गर्भवती महिला र नवजात शिशुका अभिभावकका लागि यो सेवा जीवनरक्षक साबित भइरहेको छ ।

सेवा विस्तारसँगै प्युठान अस्पतालले अब आफ्नै जिल्लामा सीमित नरही छिमेकी जिल्लाबाट समेत बिरामी तान्न थालेको छ। अस्पताल विकास समितिका अध्यक्ष विजय विराज विष्टका अनुसार गुल्मी, अर्घाखाँची र रोल्पाबाट समेत बिरामी आउने क्रम बढ्दो छ।

उनका अनुसार आधुनिक प्रयोगशाला, डायलासिस सेवा र विशेषज्ञ चिकित्सकको उपलब्धताले अस्पतालको विश्वसनीयता बढाएको छ । ग्रामीण भेगमा गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा विस्तारका लागि यो एउटा महत्वपूर्ण उदाहरण बनेको छ ।

निःशुल्क डायलासिस सेवाः प्रक्रिया पूरा, निर्णय अधुरो

यद्यपि सेवा विस्तारसँगै केही अपूर्णता अझै बाँकी छन् । विशेषगरी विपन्न नागरिकका लागि लक्षित निःशुल्क डायलासिस सेवा अझै सुरु हुन सकेको छैन।

अस्पतालले आवश्यक सबै प्रक्रिया पूरा गरिसकेको भए पनि केन्द्रीय स्तरबाट स्वीकृति नआउँदा सेवा रोकिएको छ । निमित्त मेडिकल सुपरिटेन्डेन्ट डा पौडेलका अनुसार नर्सिङ महाशाखाबाट अनुमति नआएकै कारण निःशुल्क सेवा कार्यान्वयन हुन नसकेको हो ।

यसले आर्थिक अभाव झेलिरहेका मिर्गौला रोगीहरूलाई अझै पनि नियमित उपचारका लागि खर्च जुटाउन संघर्ष गर्नुपरेको छ । स्वास्थ्य सेवा विस्तार भए पनि नीतिगत ढिलाइले त्यसको पूर्ण लाभ जनतासम्म पुग्न नसकेको यो एउटा उदाहरण बनेको छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय सहयोगी संस्थाको भूमिका पनि अस्पतालको सुधार यात्रामा महत्वपूर्ण रहँदै आएको छ । विशेषगरी 'निक्सायमन्ट' नामक संस्थाले विगत केही वर्षदेखि जनशक्ति, उपकरण र पूर्वाधार विकासमा वार्षिक करिब साढे दुई करोड रुपैयाँ सहयोग गर्दै आएको थियो ।

तर उक्त संस्था आगामी असारदेखि बाहिरिने भएपछि अस्पतालमाथि आर्थिक र व्यवस्थापकीय दबाब बढ्ने देखिएको छ । अस्पताल प्रशासनले यसलाई सेवा निरन्तरताका लागि चुनौतीका रूपमा लिएको छ ।

प्रदेश सरकारको ध्यानाकर्षण

यस विषयमा प्रदेश तहमा पनि आवाज उठ्न थालेको छ । प्रदेश सांसद निमा गिरीले प्रदेश सभामा अस्पतालको सेवा जोगाउन र अझ विस्तार गर्न आवश्यक बजेट तथा योजना तत्काल ल्याउनुपर्नेमा जोड दिएकी छन् ।

उनले सहयोगी संस्थाको बहिर्गमनपछि सिर्जिने खालीपन पूर्ति गर्न सरकारको सक्रिय भूमिका आवश्यक रहेको उल्लेख गरिन् । 'अहिलेसम्मको उपलब्धिलाई जोगाउन र सुदृढ बनाउन समयमै निर्णय हुनुपर्छ,' उनको भनाइ छ।

अस्पतालले सेवा सुधार गर्दै जाँदा केही चुनौती अनपेक्षित रूपमा पनि देखिएका छन् । अध्यक्ष विष्टका अनुसार केही निजी क्लिनिक सञ्चालकहरूले बिरामी तान्ने उद्देश्यले अस्पतालबारे भ्रमपूर्ण सूचना फैलाउने गरेको गुनासो आएको छ। उनले यस्तो प्रवृत्तिले सेवाग्राहीलाई अन्योलमा पार्ने र सार्वजनिक स्वास्थ्य संस्थामाथिको विश्वास कमजोर पार्ने खतरा रहेको बताए ।

डायलासिस र शिशु स्याहार इकाइजस्ता सेवा विस्तारले प्युठान अस्पताललाई अब जिल्ला मात्र होइन, क्षेत्रीय स्तरको भरोसायोग्य स्वास्थ्य केन्द्रको रूपमा उभ्याउँदै लगेका छन् । तर यी उपलब्धिलाई दिगो बनाउन वित्तीय स्रोत, नीतिगत निर्णय र संस्थागत समन्वय अपरिहार्य देखिन्छ ।

निजी सञ्चारमाध्यममा सरकारी विज्ञापन रोक्ने निर्णयप्रति कांग्रेसको आपत्ति

काठमाडौं/मस- निजी सञ्चारमाध्यमलाई सरकारी विज्ञापनबाट वञ्चित गर्ने बालेन्द्र शाह नेतृत्व सरकारको निर्णयप्रति नेपाली कांग्रेसले आपत्ति जनाएको छ । सरकारको यस्तो निर्णयले संविधानले प्रत्याभूत गरेको अभिव्यक्ति स्वतन्त्रता तथा प्रेस स्वतन्त्रतामाथि प्रत्यक्ष आघात पुग्ने जनाएको छ ।

कांग्रेस सभापति गगनकुमार थापाको अध्यक्षतामा बसेको बैठकले कार्य सम्पादन समितिको बैठकले निजी सञ्चारमाध्यमलाई सरकारी विज्ञापनबाट वञ्चित गर्ने कदमले संवैधानिक अधिकारमा गम्भीर आघात पुर्‍याएको जनाएको छ ।

'सरकारले नियमन गर्न सक्छ, तर चयनात्मक व्यवहार गर्न सक्दैन,' कांग्रेस प्रवक्ता देवराज चालिसेद्वारा जारी वक्तव्यमा भनिएको छ, 'निर्णय सच्याई समान व्यवहार गर्न सरकारलाई आग्रह गरिन्छ ।'

निर्णयमा सरकारले नियमन गर्ने अधिकार भए पनि कुनै विशेष सञ्चारमाध्यमलाई लक्षित गरी विभेदपूर्ण नीति अपनाउनु लोकतान्त्रिक मूल्य र मान्यताविपरीत भएको उल्लेख गरिएको छ। विज्ञापन वितरण प्रक्रियालाई पारदर्शी, न्यायोचित र मापदण्डमा आधारित बनाउन पनि कांग्रेसको माग छ। पत्रकारसम्बद्ध संस्था तथा निजी क्षेत्रका सञ्चारमाध्यमले पनि सरकारी निर्णयको विरोध गर्दै आएका छन् ।

प्राधिकरणका तत्कालीन विकास आयुक्त तिवारीविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा

काठमाडौं/मस- अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण अनामनगर, काठमाडौंका तत्कालीन विकास आयुक्त भाइकाजी तिवारीविरुद्ध भ्रष्टाचार मुद्दा दायर गरेको छ । सार्वजनिक पदमा रहँदा पदीय मर्यादा विपरीत कार्य गर्दै गैरकानुनी रूपमा सम्पत्ति आर्जन गरेको आरोपमा बिहीबार विशेष अदालत, काठमाडौंमा मुद्दा दायर गरिएको अख्तियारका प्रवक्ता सुरेश न्यौपानेले जानकारी दिए। आयोगका अनुसार तिवारीले सार्वजनिक पदमा रहँदा पदीय मर्यादाविपरीत कार्य गर्दै गैरकानुनी रूपमा सम्पत्ति आर्जन गरेको उजुरीका आधारमा विस्तृत अनुसन्धान गरिएको थियो । अनुसन्धान क्रममा २०४४ भदौ १९ देखि २०७८ वैशाख ९ गतेसम्मको अवधिलाई जाँच अवधि कायम गरिएको जनाइएको छ। सो अवधिमा तिवारी र उनको एकाघर परिवारले विभिन्न वैध स्रोतबाट जम्मा करिब १४ करोड ५१ लाख ९१ हजार रुपैयाँभन्दा बढी आम्दानी गरेको देखिएको छ । तर सोही अवधिमा घरजग्गा खरिद, निर्माण, लगानी, सामाजिक खर्च, बिमा, सेयर खरिद, विवाहलगायत शीर्षकमा करिब २५ करोड ६ लाख ८७ हजार रुपैयाँभन्दा बढी खर्च तथा लगानी भएको भेटिएको आयोगले जनाएको छ ।

लिलाम बिक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०१/०४

यस सा.व.उ.स.बाट संकलित खयर काठ ४२८.०१ क्यू फिट (हर्ट उड) लिलाम बिक्री गर्नु परेकोले सूचीकृत उद्योगहरूलाई यो ७ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । थप जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

थिरपानी सा. वन उपभोक्ता समूह, म्याग्दे २, तनहुँ

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

दर्ता खारेजी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६/०२/०९ मा दर्ता भएको विश्व नलिटघाँस कृषि तथा पशुपालन फार्म प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २१७८२७) नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा यो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित सरोकारवालाले सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दाबी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र कसैको दाबी नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

काठ जिल्ला बाहिर बिक्री सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०१/०४

श्री लाल्पा बाबुल्ला रामिते भचुवा सा.व.उ.स. बेलका न.पा.-६, ९ उदयपुरबाट उत्पादित रुखको विभिन्न जातको काठ गोलिया ४८ थानको ८९२.१४ क्यू.फिट, काठ जिल्ला बाहिर बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले ७ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ। विस्तृत जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्नु होला ।

श्री लाल्पा बाबुल्ला रामिते भचुवा सा.व.उ.स.
बेलका न.पा.-६,९, उदयपुर

काठ/दाउरा लिलाम बिक्रीको बोलपत्र पेश बारेको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मिति : २०८३/०१/०४ गते शुक्रबार

ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाको कटान सहमति अनुसार विभिन्न जातको ४४२१.०२ घ.फि. काठ तथा १९.०१ चट्टा दाउरा थान ईकाई गरेरको आधारमा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्न भनी प्रचलित कानुन बमोजिम दर्ता तथा नवीकरण भएका उद्योगले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिने छ साथै विस्तृत सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

देउराली फुलबारी सा.व.उ.स.
मधुवन-८, बर्दिया

काठ/दाउरा लिलाम बिक्रीको बोलपत्र पेश बारेको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मिति: २०८३/०१/०४ गते शुक्रबार

ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाको कटान सहमति अनुसार विभिन्न जातको १७१२.८५ घ.फि. काठ तथा ६.३५ चट्टा दाउरा थान ईकाई गरेरको आधारमा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्न भनी प्रचलित कानुन बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिने छ साथै विस्तृत सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

मदन सा.व.उ.स.
बारबर्दिया-३, बर्दिया

काठ/दाउरा लिलाम बिक्रीको बोलपत्र पेश बारेको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मिति: २०८३/०१/०४ गते शुक्रबार

ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाको कटान सहमति अनुसार विभिन्न जातको २६६२.६३ घ.फि. काठ तथा ७.०९ चट्टा दाउरा थान ईकाई गरेरको आधारमा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्न भनी प्रचलित कानुन बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा ढिमिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिने छ साथै विस्तृत सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

गणेश शिवदुर्गा सा.व.उ.स.
मधुवन-८, बर्दिया

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०१/०४

मिति २०८२/१२/१९ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **हिमालयन ग्लोरी नेपाल**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **हिमालयन ग्लोरी एग्रो प्रा.लि (प्रा. लि. नं.: १५५४२०)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/१२/२६ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

राप्ती सोनारी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
अगैया, बाँके
लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति: २०८३/०१/०४

यस कार्यालयबाट मिति २०८२/११/२७ र मिति २०८२/१२/१७ मा विद्युतिय खरिद प्रणालीबाट बोलपत्र आह्वान भएकोमा पेश हुन आएका बोलपत्रहरू मध्ये तपसिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरूको न्यूनतम कबोल अंक सारभुत रुपमा प्रभावग्राही भएको हुँदा स्वीकृतिको लागि छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र. सं.	ठेक्का नं.	कामको विवरण	न्यूनतम मुल्यांकित सारभुत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाताको नाम	कबोल अंक (मु.अ.कर समेत)
१	RSRM/ WORKS/2082-2083/28	Ward No. 4 Ma Bibhinna Karya Haru Nirman	Royal Select Construction, Narayan Nagarpalika-06, Dailekh	रु.९,०९,५३,०७९.०९/-
२	RSRM/ WORKS/2082-2083/29	Ward No. 3 Ma Bibhinna Karya Haru Nirman	Suryadev Nirman Sewa, Rapti Sonari-04, Banke	रु.२२,४३,२९४.२५/-
३	RSRM/ WORKS/2082-2083/32	Perani Ratiram Tharuko Ghar Jane Batoma Nali Tatha PCC	Sirjana Dreams Nirman Sewa, Janaki-05, Banke	रु.१३,९०,७४५/-

EMPLOYMENT OPPORTUNITY IN MALAYSIA UNDER ZERO COST
मलेसियामा शून्य लागतमा रोजगारीको अवसर

Free Visa, Free Ticket, Free Processing, Free Medical, No Service Charge, No Cash Deposit, No Salary Deductions, No Mediator | After Selection, Free Food, Free Accommodation, And Free Transportation During The Recruitment Process . The Employer Company Will Bear All Recruitment-Related Costs For Selected Candidates.
निःशुल्क भिसा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया,निःशुल्क स्वास्थ्य परीक्षण, सेवा शुल्क नलाग्ने,नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, तलब कटौती नहुने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित । छनौट पछि भर्ती प्रक्रियाको क्रममा निःशुल्क खाना, निःशुल्क बसोबास र निःशुल्क यातायात प्रदान गरिनेछ। छनौट भएका उम्मेदवारहरूको सम्पूर्ण भर्ती सम्बन्धी खर्च रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने छ ।

Employer Company : Bizlink Technology Sdn. Bhd.
रोजगारदाता कम्पनी : बीजलिंक टेक्नोलोजी एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Penang, Malaysia | पेनाङ, मलेसिया

पूर्व स्वीकृत मिति: २०२५/१२/२२ Pre Approval Date: 2025/12/22	बिजगटी नं: ६०२४९३७० Invoice No.: 60249370	एल टि नं : ३३५८३३ LT No.: 335833	पुन विज्ञापन Re Advertisement

क्र.सं. S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिंगिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	दैनिक काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	एक हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/कारखाना कामदार General Worker/ Factory Worker	३८८ 388	अक्षरसहित बोलीमा भेला, बोल्न र पढ्न सक्ने Able to read, Write & Speak Basic English	१७०० 1700	६४,०९० 64,090	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरू

1. Nature /Scope of Work : Cable and Electronics Manufacturing
कामको प्रकृति/क्षेत्र : केबल तथा इलेक्ट्रोनिक्स उत्पादन
2. Work Shift (काम शिफ्ट):- Day Shift (दिवा शिफ्ट)/ Night Shift (रात्रीकालिन शिफ्ट)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
मलेसियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाइम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।
Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ)

Normal Days सामान्य दिनहरूमा	On Sunday/Rest Days आइतबार/बिश्राम दिनहरूमा	On Public Holidays सार्वजनिक बिदाहरूमा
1.5 १.५	First 8.5 Hours = 1.0 पहिलो ८.५ घण्टा = १.०	First 8 Hours = 2.0 पहिलो ८ घण्टा = २.०
	8.5 Hours & Above = 2.0 ८.५ घण्टा र माथि = २.०	8 Hours & Above = 3.0 ८ घण्टा र माथि = ३.०

Overtime work is voluntary, and Workers have the right to refuse overtime work without the fear of retaliation or discrimination. (ओभरटाइम काम स्वैच्छिक हो, र कामदारहरूलाई बदला वा भेदभावको डर बिना ओभरटाइम काम अस्वीकार गर्ने अधिकार छ ।)

4. Leave Entitlements & Working Hours (बिदा र काम घण्टा सम्बन्धी विवरण)
All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसार पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)
a. Leave Entitlements (बिदा सम्बन्धी विवरण)

Year of Service सेवाको अवधि	Annual Leave वार्षिक बिदा	Sick Leave बिरामी बिदा	Public Holidays सार्वजनिक बिदा
Less than 2 years २ वर्ष भन्दा कम	8 days ८ दिन	14 days १४ दिन	11 days per year सार्वजनिक बिदा वर्षमा ११ दिन
2-5 years २-५ वर्ष	12 days १२ दिन	18 days १८ दिन	
More than 5 years ५ वर्ष भन्दा बढी	16 days १६ दिन	22 days २२ दिन	

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
- Weekly Limit: The Maximum of 60 hours including overtime. (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ६० घण्टा ओभरटाइम सहित)
- Breaks: At least 30 minutes after working for 5 consecutive hours (विश्राम: लगातार ५ घण्टा काम गरेपछि कम्तीमा ३० मिनेटको ब्रेक ।
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाइने ।) Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.

5. Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागु भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागू हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामूहिक मागहरूलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre-Medical)	Who will bear the Medical Examination Cost at Destination Country	Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	Insurance or sum provided/not provided and premium borne by whom	Who will bear the Worker's Air Ticket	Who will bear the Visa Cost	Who will bear the Visa Stamping Cost	How much is the Orientation Cost and who will bear it	Welfare Fund of Workers	Social Security Fund	Service charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रु.७००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	रु.१५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी)

Interested applicants are invited to apply directly without involving any intermediaries. Neither the applicants nor their family members are required to pay any fees (direct/indirect) for this recruitment. इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि बिचौलिया (मध्यस्थ) को संलग्नता बिना प्रत्यक्ष आवेदन दिन आमन्त्रण गरिन्छ । यस भर्ती प्रक्रियाका लागि आवेदकहरू वा उनीहरूको परिवारका सदस्यहरूले कुनै पनि शुल्क (प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा) तिर्नु आवश्यक छैन ।

We request interested applicants to read and familiarize themselves with job-related informational materials, such as flex banners, leaflets, etc., which are displayed at our office premises.
हामी इच्छुक आवेदकहरूलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका फ्लेक्स, ब्यानर, पर्चा आदि जस्ता रोजगारीसँग सम्बन्धी जानकारी मूलक सामग्रीहरू पूर्ण रूपमा अध्ययन गर्न र बुझ्न अनुरोध गर्दछौं ।

For the purpose of age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two original government-issued identity documents. For example: a citizenship card, an existing passport (if any), or any other photo ID card issued by the Nepal Government.

This is a zero-cost recruitment opportunity. Therefore,we request you not to give or promise to give any valuable item (gift, gold, jewelry, livestock, phone etc.) in exchange for service fee to our office or anyone else for this employment.
यो शून्य लागत भर्ती अवसर हो। त्यसैले, यस रोजगारीको लागि हाम्रो कार्यालय वा अरु कसैलाई सेवा शुल्कको सट्टामा कुनै पनि बहुमूल्य वस्तु (उपहार, सुन, गरगहना, पशुधन, फोन आदि) नदिन वा दिने वाचा नगर्न हामी तपाईंलाई अनुरोध गर्दछौं ।

No bonds, monetory deposit are allowed or accepted for this recruitment.
यस भर्तीको लागि कुनै धितो, मौद्रिक निक्षेपलाई अनुमति वा स्वीकार गरिने छैन ।

Pre-screening orientation and preselection are required for all interested applicants, and only preselected will move forward to the final interview.

All applicants have the right to freely choose employment and apply voluntarily, without any form of force, coercion, or threat.

The River Overseas Pvt.Ltd. does not use any Agent/Sub -Agent/ Third Parties Involvement/Intermediaries in the sourcing and Recruitment Process.
दि रिभर ओभरसीज प्रा.लि. सोर्सिङ र भर्ती प्रक्रियामा कुनै पनि एजेन्ट/सब-एजेन्ट/तेस्रो पक्ष संलग्नता/मध्यस्थहरू प्रयोग गर्दैन ।

The River Overseas Pvt.Ltd. is fully committed to implementing the "Zero Cost Recruitment Policy and the Employer Pays Principle (EPP)", ensuring that all applicants are provided with fair and equal opportunities based on their qualifications. We uphold a recruitment process that is transparent, ethical, and accountable, treating all applicants with dignity and respect throughout.

Grievance Redressal Mechanism (गुनासो निवारण प्रणाली)

If you believe someone is attempting to influence you, or if you have any complaints, please feel free to contact us without fear of retaliation, reprisal, or dismissal. You can email us at river.helpline@gmail.com or reach us directly at +977 9801247245. Your confidentiality is fully assured.
यदि तपाईंलाई लाग्छ कि कसैले तपाईंलाई प्रभाव पार्ने प्रयास गरिरहेको छ वा तपाईंलाई कुनै गुनासो छ भने, कुनै प्रकारको दोषारोपण, प्रतिशोध वा बर्खास्तको डर बिना, कृपया हामीलाई river.helpline@gmail.com मा इमेल गर्नुहोस् वा +९७७ ९८०१२४७२४५ मा प्रत्यक्ष सम्पर्क गर्नुहोस् । हामी तपाईंको गोपनीयता सुनिश्चित गर्दछौं।

Interview's Details (अन्तर्वार्ताको विवरण)

Orientation Session and Pre-Interview will be conducted as below:
22nd April 2026 at the Head Office premises in Kathmandu.
९ बैशाख २०८३ मा काठमाडौंस्थित प्रधान कार्यालयको परिसरमा सञ्चालन गरिनेछ ।

The final interview will be conducted on 24th April 2026 at Best Western Plus Pingalastan, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता ११ बैशाख २०८३ मा काठमाडौं स्थित बेस्ट वेस्टर्न प्लस पिंगलास्थान, काठमाडौं मा सञ्चालन गरिनेछ ।

Grievance Reporting Mechanism (गुनासो तथा उजुरी दर्ता गर्ने व्यवस्था)

Migration Drishti is an appointed third-party monitoring partner that ensures zero- fee and ethical recruitment practices for Bizlink Technology Sdn Bhd. If you face any issues related to this recruitment process please contact them for grievance purposes only.

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1 Confirm that visa is issued under your name 2 Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3 Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4 Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5 Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6 While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7 If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE) Tahachal.

THE RIVER OVERSEAS PVT. LTD.
Battisputali, Gaushala, Kahtmandu, Nepal | Tel: 01-4562431, 01-4562432
Mobile: 9801247274, 9801247235, 9801247272.
Email: admin@theriveroverseas.com | Website:www.theriveroverseas.com
Gov. Lic No 406/068/069